

oman

sats

A Subsidiary of Oman Airports



أخبار العمانية ساتس

زيارة وفد من جمهورية الصين إلى سلطنة

عمان

خلال زيارتهم للشركة العمانية ساتس، مجموعة من رجال الأعمال من جنوب الصين تمت مناقشات مثمرة حول تعزيز وتحسين الخدمات اللوجستية بين قوانغتشو وسلطنة عمان. حيث تحرص إدارة الشركة على التعاون من أجل تحقيق المنفعة لسلطنة عمان والأعمال التجارية.



جائزة Superstars للسلامة المقدمة من ساتس للربع الأول (لجنة 23/24)

تُقدّم هذه الجائزة تقديراً للجهود الاستباقية الرامية إلى تحسين السلامة والأمن في شركة ساتس السنغافورية والشركات التابعة لها. وقد قامت هذه الفرق ببناء وتعزيز ثقافة السلامة الإيجابية داخل مؤسساتها التابعة لشركة ساتس لضمان سلامة وأمن مكان العمل للجميع. في العمانية ساتس، تم تكريم الموظفين المشاركين الحائزين على هذه الجائزة للربع الأول من السنة المالية 2024/25.



الترحيب بالمسؤول الجديد للطيران العماني

- الشحن التجاري

رحبت إدارة الشركة العمانية ساتس بالمسؤول الجديد لقسم الشحن التجاري بالطيران العماني والذي من خلاله تعرف على فريق الإدارة والأقسام في الشركة.



أخبار العمانية ساتس

العمانية ساتس توقع برنامج تعاون مع هيئة البيئة

وقعت الشركة العمانية ساتس برنامج تعاون مع هيئة البيئة يهدف إلى تسهيل إجراءات التدقيق والإفراج عن الشحنات المتعلقة بهيئة البيئة بكل سهولة وبساطة، عبر مبنى الشحن بمطار مسقط الدولي.



ويهدف برنامج التعاون هذا إلى إرساء إطار مؤسسي يعنى بالتنسيق المشترك بين الطرفين لتسهيل وتبسيط الإجراءات.



أول امرأة متقاعدت بالعمانية ساتس

انضمت الفاضلة عفيفة الهنائية إلى عمليات الشحن الجوي في عام ٢٠٠٣م وأكملت ٢١ عامًا في الخدمة، وتقاعدت في سبتمبر الماضي، حيث كرمتها إدارة الشركة، متمنية لها دوام الصحة والعافية.



تفاعل الموظفين

مزدلفة النعمانية
وكيلة شحن

تتمتع مزدلفة النعماني، وكيلة شحن في الشركة العمانية ساتس، بخبرة واسعة في دورها. بعد إكمال تعليمها الثانوي، صقلت مهاراتها الشخصية كموظفة استقبال في فندق جولدن تولىب لمدة أربع سنوات، وزودتها خبرتها هناك برؤى لا تقدر بثمن في خدمات العملاء والتعامل مع العملاء من جميع المستويات.

في البداية، قدمت البيئة الصعبة في الشركة العمانية ساتس مجموعة جديدة من التحديات. ومع ذلك، بفضل مرونتها وتصميمها، تكيفت مزدلفة بسرعة واستغلت الفرصة لتعلم مهارات جديدة والمساهمة في التشغيل الفعال لمناولة البضائع. نجحت مزدلفة في إدارة مجموعة متنوعة من شحنات البضائع لضمان التسليم في الوقت المناسب دون الشعور بالإرهاق.

وبينما تطلب انتقالها إلى الشركة العمانية ساتس تحولاً في التركيز، تظل مزدلفة ملتزمة ببناء علاقات قوية مع زملائها وتعزيز بيئة عمل تعاونية. وهي حريصة على مواصلة تطوير خبرتها في مجال الخدمات اللوجستية للشحن والمساهمة في نجاح الشركة.

ومن الإنجازات البارزة التي حققتها مزدلفة نجاحها في التعامل مع شحنة معقدة تتطلب التنسيق مع أطراف متعددة مع الالتزام باللوائح والإرشادات الصارمة التي تتطلبها الشحنة. ومن خلال تخطيطها الدقيق واهتمامها بالتفاصيل، وضمت تسليم الشحنة في الوقت المحدد ودون أي تأخير أو عواقب غير متوقعة. وقد اكتسبت بفضل قدرتها على التغلب على التحديات وإيجاد حلول إبداعية تقدير زملائها ورؤسائها.



ضيف تحت الضوء

حسين القاسمي
ضابط تخليص جمركي

حسين بن سعيد القاسمي، مسؤول عمليات الشحن الجوي والتخليص الجمركي في شركة حلول الشحن الوطنية للسفر والسياحة (NTT)، يعمل في عمليات الشحن الجوي منذ عام ٢٠٠٧م.

على مر السنين، واجه حسين العديد من التحديات خلال فترة عمله الطويلة في مبنى الشحن الجوي. كان أحد أكبر التحديات التي واجهها هو اللوائح والإجراءات المتطورة باستمرار المتعلقة بالشحن الجوي والتخليص الجمركي. إن مواكبة هذه التغييرات تتطلب التعلم والتكيف المستمر.

بالإضافة إلى ذلك، كان على حسين التعامل مع تأخيرات غير متوقعة في الشحنات، وشحنات مفقودة، وقضايا لوجستية أخرى يمكن أن تنشأ في عالم سريع الخطى لمناولة البضائع.

على الرغم من هذه التحديات، طور حسين عقلية قوية لحل المشكلات، ومن خلال التعاون مع موظفي الشركة العمانية ساتس، تمكن من التغلب على العقبات وتقديم خدمة استثنائية لعملائه.

يطمح حسين إلى تأسيس شركته الخاصة للشحن الجوي والخدمات اللوجستية، مستفيداً من المعرفة والمهارات التي اكتسبها خلال فترة عمله في محطة الشحن الجوي.

لقد أتاحت لحسين الفرصة للعمل بشكل وثيق مع موظفي الشركة العمانية ساتس طوال حياته المهنية، وقد أعجب بالتزام الشركة بتقديم خدمات عالية الجودة وتعزيز بيئة عمل تعاونية، بالإضافة إلى تقنياتها المتقدمة. وقد أعرب حسين عن تقديره بشكل خاص لاستثمار الشركة في البنية التحتية والتكنولوجيا الحديثة، مما أدى إلى تبسيط العمليات وتحسين الكفاءة. كما استفاد حسين من دعم وتوجيه موظفي الشركة العمانية ساتس، الذين ساعدوه في تطوير مهاراته ومعرفته في مجال الشحن الجوي والتخليص الجمركي.



نظرة عامة إجازات الموظفين

الإجازة المرضية

- يستحق العامل الذي يثبت مرضه إجازة مرضية لا تزيد على (١٨٢) مائة واثنين وثمانين يوماً في السنة، على أساس النسب التالية من الأجر الشامل:
- ١- من اليوم الأول (١) حتى اليوم الحادي والعشرين (٢١):
(١٠٠%) مائة بالمائة من الأجر.
 - ٢- من اليوم الثاني والعشرين (٢٢) حتى اليوم الخامس والثلاثين (٣٥):
(٧٥%) خمسة وسبعون بالمائة من الأجر.
 - ٣- من اليوم السادس والثلاثين (٣٦) حتى اليوم السابعين (٧٠):
(٥٠%) خمسون بالمائة من الأجر.
 - ٤- من اليوم الحادي والسبعين (٧١) حتى اليوم الثاني والثمانين (١٨٢):
(٣٥%) خمسة وثلاثون بالمائة من الأجر.

إجازة مرافقة مريض

١٥ يوماً طوال العام للعامل العماني لمرافقة مريض تربطه به علاقة زوجية أو قرابة حتى الدرجة الثانية.

إجازة الأبوة

٧ أيام إجازة أبوة بشرط ولادة الطفل حياً وتستهلك في مدة لا تزيد عن ٩٨ يوماً من عمر الطفل.

إجازة دراسية

لإمتحان دراسي بحد أقصى ١٥ يوماً في العام للعامل العماني الملتحق بالدراسة في إحدى المدارس أو المعاهد أو الكليات أو الجامعات.

وفاة الزوجة أو أحد الأبناء أو البنات

١٠ أيام.